



BLOG #1

Remote Work - Einführung einer digitalen Pause im Unternehmen

Im Dialog mit...

**Steffen Himstedt
Geschäftsführer Trebing & Himstedt
Prozeßautomation GmbH**

"EINFÜHRUNG EINER DIGITALEN PAUSE IM UNTERNEHMEN"

Trebing & Himstedt Prozeßautomation GmbH

Digitalberatung + Unterstützer beim Bau von intelligenten Fabriken und Produkten
komplett papierlos, mobile Arbeitsorte, Vertrauensarbeitszeiten, agile Projektteams

→ 100% digital



Blog #1

„Wir stellen einen Slot von einer Stunde zur Verfügung - manche schalten sich auch nur zum Nachtisch/Espresso ein.“

„Auch wenn das Team müde ist durch viele formelle Meetings wird das Angebot je nach Stimmung gut angenommen.“

„...gerade bei mobilen Teams ist die Pause wertvoll für das soziale Miteinander.“

„Man merkt auch wie die allgemeine Stimmungslage ist – man bleibt einfach in Kontakt.“

Interview als Videoaufzeichnung verfügbar // Hier ein paar Auszüge daraus:

„Große Monitore und eine gute technische Ausrüstung sind essentiell für den Spaßfaktor dabei.“

„Microsoft Teams ist das Tool der Wahl.“

„Keine Moderation - jeder bringt das mit, wo er gerade Lust drauf hat – es entsteht eine private Situation, die man in dieser virtuellen Pause zulässt.“

„Nach ein paar Minuten merkt man gar nicht mehr, dass die anderen nicht mit einem im selben Raum sind.“



Blog #1

Tipps für andere Unternehmen:

- Anspruch an das Format zu Beginn nicht zu hoch wählen – geringe Einstiegshürde schaffen
- gut anteasern – warum machen wir das Angebot - freiwilligen Charakter hervorheben – es soll ein Forum für mehr Nähe und Austausch sein
- einfach anfangen
- als Chef nicht fragen, warum einige nicht dabei sind – entwickelt sich von ganz alleine

Erstellt von

Sarah Evers



Raymund Heuzeroth



Ronny Kempke

