



BLOG #10



**VOM FÖRDERPROJEKT ZUM
STABILEN NETZWERK**



Blog #10

Eine der größten Herausforderungen geförderter Projekte ist, dafür zu sorgen, dass entstandene Strukturen und Prozesse über den Förderzeitraum hinaus wirken können. Wir möchten hier von einem gelungenen Beispiel berichten.

Ob EU-, Bundes- oder Landesförderung – die Laufzeit von Förderprojekten ist endlich. Ist es zu Projektabschluss nicht gelungen, Ergebnisse zu „verstetigen“, versandet die Projektarbeit. Bestenfalls gelingt eine Projektfortführung unter neuem Namen mit mehr oder weniger abgewandelten Bedingungen.

Im Rahmen des ESF-geförderten Landesprojektes „Kompetenzzentrum Vereinbarkeit Leben in MV“ entstanden ab 2008 sogenannte „Arbeitskreise Strategische Personalpolitik“. Seit Ende der mehrjährigen Projektlaufzeit arbeiten drei der damals gegründeten Arbeitskreise erfolgreich unter dem Dach des Vereins Gleis 7 aus Rostock weiter. Sie sind eigenfinanziert und von großer thematischer Bandbreite. Wie konnte das gelingen?

Gleis 7 – erfolgreiche Verstetigung eines Förderprojektes

Seit 2008 treffen sich Personalverantwortliche und Geschäftsführer:innen in den Arbeitskreisen Rostock, Landkreis Rostock und Stralsund-Greifswald vier Mal jährlich zum selbstbestimmten und vernetzten Von- und Miteinanderlernen. Von Beginn an bereicherte der vertrauensvolle und intensive Erfahrungsaustausch Teilnehmer:innen wie Organisator:innen gleichermaßen. Noch vor Ablauf der geförderten Projektlaufzeit wurde deshalb gemeinsam beraten, wie die Durchführung der Arbeitskreise dauerhaft finanziell und personell verstetigt werden könnte.

Ende 2011 gründeten die Beteiligten den Verein Gleis 7, dessen Augenmerk die Vereinbarkeit von Erwerbs- und Privatleben war und ist. Diese Vereinbarkeit ist für Gleis 7 ein zentraler Aspekt in der Gleichstellung von Männern und Frauen unabhängig von Herkunft, Alter sowie diverser Lebenskonzepte. Hierzu berät der Verein seit nunmehr 10 Jahren und unterstützt Arbeitgebende wie Arbeitnehmende bei der Gestaltung einer erstrebenswerten und fairen Arbeitswelt.

Doch längst geht es in den Arbeitskreisen um mehr als Vereinbarkeit von Erwerbs- und Privatleben. Die Treffen umfassen bereits seit Jahren die ganze Breite personalstrategischer Themen.

Ausblick auf 2022

- Freitag, 4. März – Gute Arbeitsplätze für jedes Alter, AK Stralsund-Greifswald
- Dienstag, 15. März –BGM: Gemeinsam Gesund, AK Rostock
- Donnerstag, 31. März – Lernen im Unternehmensalltag, AK Landkreis Rostock

Die vollständigen Jahrespläne auf der Webseite www.gleis7-ev.de



Blog #10

Themen der vergangenen Jahre waren u.a.

- Karriere ist keine Leiter (mehr): Umgang mit Werten und Wertewandel bei Mitarbeiter:innen
- Arbeitsmarktpolitische Unterstützungsangebote bei der Mitarbeitersuche und Mitarbeiterentwicklung
- Von Eigenverantwortung bis Unternehmenskultur – BGM auf dem Prüfstand
- Digitale Personalabteilung: Mit Vollgas in die Cloud oder ausgebremst von Datenschutz und anderen Hindernissen
- Storytelling für Arbeitgeber
- EmployerBranding und GenZ
- Ausbildung lohnt sich! Die neuen Azubis sind da.
- Künstliche Intelligenz in der Arbeitswelt
- Agiles Arbeiten: Hype oder nachhaltige Veränderung der Arbeitsorganisation?

Seit der Gründung der Arbeitskreise vor 14 Jahren haben sich „Klassiker“ entwickelt: Themen wie Führung und Fachkräftegewinnung kehren regelmäßig und mit unterschiedlichsten Blickwinkeln in die Jahrespläne zurück. Neue gesetzliche Regelungen und New Work brachten neue Themenschwerpunkte. Herausforderungen wie die Fluchtbewegungen 2015 oder Corona seit 2020 brachten den Arbeitskreismitgliedern die Auseinandersetzung mit Unerwartetem.

Bei all diesen Themen ist das Miteinander entscheidend. In den Worten der Arbeitskreismitglieder klingt das so: „Manchmal hilft es schon zu wissen, dass man mit einem Problem nicht allein ist“. Raum für vertraulichen Erfahrungsaustausch ist das Wichtigste, was die Mitglieder der Arbeitskreise verbindet. Dazu werden inhaltliche Impulse sowohl durch externe Expert:innen als auch aus den eigenen Reihen gesetzt. In den Arbeitskreisen verbindet Gleis 7 Theorie und Praxis und zeigt gelungene Beispiele innerhalb der teilnehmenden Unternehmen. Zwischen den vierteljährlichen Terminen fördert Gleis 7 den Austausch unter den Arbeitskreismitgliedern und leitet nützliche Informationen weiter. Eine methodische Vielfalt, wechselnde Orte der jeweiligen Treffen und ein fester Teilnehmerkreis sind Faktoren für eine gelungene Umsetzung. Die verbindenden Werte lauten: Transparenz, Partizipation, Vertrauen und Konstanz.



Blog #10

Zum zehnjährigen Vereinsbestehen möchte Gleis 7 Dank sagen:

- An die Gründungsmitglieder von Gleis 7, die 2011 vorausschauend und mutig genug waren, einen Verein zu gründen und die beteiligten Unternehmen zu fragen, was ihnen die Fortführung der Arbeitskreise wert wäre.
- An die im Laufe der Jahre hinzugekommenen Vereinsmitglieder, die sich mit ebenso viel Engagement und Können in die Gestaltung der Arbeitskreise einbringen und damit Vielfalt und Konstanz ermöglichen.
- An die Arbeitskreismitglieder der ersten Stunde. Stellvertretend möchten wir hier RSAG, Warnowquerung und GGP aus Rostock nennen. Ebenso LKT und Warnowklinik aus Bützow, SmartHEAT aus Güstrow, Bühner Baumpflege aus Breesen, Rehaform und Wohlfahrtseinrichtungen aus Stralsund sowie WVG aus Greifswald. Dank an die mehr als 60 Unternehmen, die sich alljährlich in die Gestaltung der Arbeitskreise einbringen und mit uns Leben in die Arbeitswelt bringen.
- An die Agentur für Arbeit Mecklenburg-Vorpommern für die langjährige Zusammenarbeit, die aktuellen Arbeitsmarktzahlen, die Informationen zu arbeitsmarktpolitischen Instrumenten und die Einbeziehung der IAB-Expertise.
- An die verschiedenen Impulsgeber aus dem Land – von Universitäten und Hochschulen, aus den WelcomeCentern, vom Landesfrauenrat, aus den Wirtschaftsförderungen.
- An die Ehrenamtsstiftung Mecklenburg-Vorpommern, die Gleis 7 im zehnten Jahr seines Vereinsbestehens unterstützt, strategisch vorzuschauen.

„Kopp klüftig, Hand driftig, Hart warm, kann nich verdarben.“ Mit diesen Worten des Mecklenburger Schriftstellers und Heimatforschers Richard Wossidlos freuen wir uns auf viele Jahre weiterer guter Zusammenarbeit: in den nunmehr vier „Arbeitskreisen Strategische Personalpolitik“ von Gleis 7, im Netzwerk der Zukunftsmacher MV und ihrem CrossMentoringProgramm und in der Beteiligung von Gleis 7 am Regionalen Zukunftszentrum MV.

made by **Dagmar Schulze**



**Zusammen.
Zukunft.
Gestalten.**

